

ESG-Rapport 2023/2024



**ERLING ANDERSEN
SNEDKER & TØMRER
FORRETNING A/S**

LILLE KOLSTRUP 30 - 6200 AABENRAA - TLF. 74 62 70 00





Indholdsfortegnelse

Indledning

1. Bæredygtighedsresultater i korte træk
2. Om Erling Andersen
3. Hilsen fra ledelsen
4. Certificeringer og filantropi
5. Grundlag for udarbejdelse
7. Væsentlige punkter fra DMA
7. Behandling af væsentlige punkter
8. Nøgleinteressenter

Environment

12. Energi og drivhusgasemissioner
14. Biodiversitet
15. Vand
16. Ressourcer og cirkulær økonomi

Social

21. Egen arbejdsstyrke
27. Løn, kollektiv forhandling og grunduddannelse
28. Ansatte i værdikæden, påvirkede fællesskaber og forbrugere og slutbrugere

Governance

30. Ledelseskultur
31. Ledelsens ansvar
32. Dobbelt væsentlighedsvurdering

Afslutning

40. Opsummering

Opgørelsespraksis

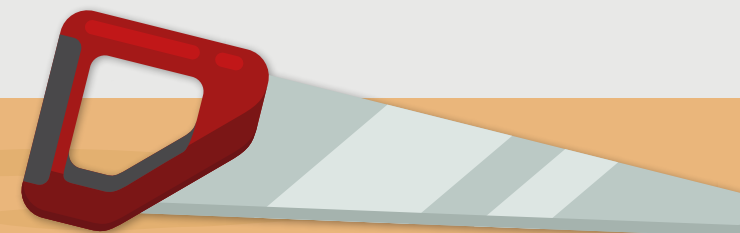
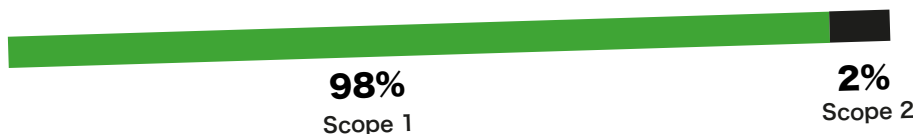
41. Opgørelsespraksis

Bæredygtighedsresultater i korte træk



CO₂e Total

95,1 Ton CO₂e



Kønsdiversitet

9% af ansatte



DI Gennemsnit*

Udvalgte tiltag



Arbejdsulykker

Antal pr. 100 FTE

13

Svarende til 5 arbejdsskader

100% Håndteret hurtigt uden varige konsekvenser

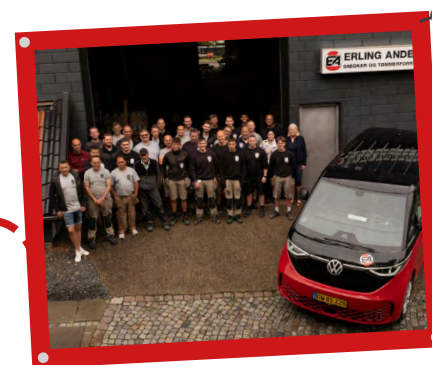


Oplysningskrav B1 og N1

 Om Erling Andersen

Erling Andersen Snedker & Tømrer Forretning A/S er stiftet i 1977 af Ruth og Erling Andersen, og har gennem mange år specialiseret sig i at levere kvalitetsarbejde i bygge- og anlægsbranchen. I dag ejes virksomheden af efterfølger René Severin. Med dybe rødder i lokalsamfundet, har vi tilfredse kunder af både privat og erhverv. Vi har en stabil medarbejdergruppe med en kerne på godt 40 medarbejdere. Erling Andersen Snedker og Tømrer Forretning står for godt håndværk, der tilpasses det pågældende byggeri, så der er sammenhæng hele vejen rundt. Vi har et stort værksted, der udfører alle slags opgaver, også gerne specialopgaver som døre, møbler o.a. efter mål.

Vi påtager os alle former for tømrerarbejde, og det kan være alt fra små opgaver til helt store hovedentrepriser for både private, erhverv og offentlige myndigheder. Det kan være de helt traditionelle opgaver for en tømrer såsom reparation og udskiftning af vinduer, døre og tage til de mere specielle opgaver såsom opbygning af interiør i banker og butikker og asbestnedrivning. Som virksomhed prioriterer vi ansvarlighed i vores arbejde, både overfor kunder, leverandører og miljøet. Vi forstår betydningen af at skabe en bæredygtig fremtid, og denne rapport er et første skridt mod at dokumentere og forbedre vores indsats inden for miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold.

**Første firmabil****Ny generation
overtager****I dag**

Hilsen fra ledelsen



René Severin

Direktør

Vi er den **lokale** tømrer og snedker i Aabenraa, med opgaver i hele Sønderjylland

Vi er stolte af at præsentere Erling Andersen Snedker & Tømrer Forretning A/S' første ESG-rapport. ESG står for miljø (Environmental), sociale forhold (Social) og god selskabsledelse (Governance), og med denne rapport tager vi et vigtigt skridt mod en mere ansvarlig og gennemsigtig forretning.

Som virksomhed har vi et ansvar for at bidrage positivt til både miljøet, samfundet og vores egne medarbejdere. Vores arbejde påvirker ressourcer, natur og mennesker, og derfor er det vigtigt, at vi træffer gode valg – både for forretningen og for dem, der arbejder i den. ESG-rapporten giver os et klart billede af, hvor vi står i dag, og hvor vi kan forbedre os.

Vi ser ESG som en naturlig del af vores udvikling, hvor vi ikke kun skaber værdi for vores kunder og samarbejdspartnere, men også for dem, der hver dag er med til at drive virksomheden. Når vi arbejder med ESG, får vi et bedre overblik over vores arbejdsforhold, hvilket kan være med til at styrke trivsel, sikkerhed og faglig udvikling. I udarbejdelsen af denne rapport har vi netop inddraget medarbejdernes erfaringer og perspektiver, og deres input er en vigtig del af vores arbejde.

Vores ambition er, at ESG ikke bare skal være et eksternt krav, men noget, der giver mening i hverdagen. Vi ser frem til at arbejde videre med ESG og skabe en stærkere, mere bæredygtig og attraktiv arbejdsplads for alle.





Certificeringer og filantropi

Hos Erling Andersen Snedker & Tømrer Forretning A/S betragter vi det som en naturlig del af vores ansvar at bidrage positivt til samfundet. Dette kommer til udtryk gennem både officielle anerkendelser og vores støtte til sociale initiativer.

Certificering: CSR23 og CSR24 - Socialt Ansvarlig Virksomhed

Erling Andersen er tildelt Aabenraa Kommunes CSR23- og CSR24-mærke som Socialt Ansvarlig Virksomhed. Mærkningen gives til virksomheder, der arbejder aktivt med rummelighed og social ansvarlighed, blandt andet ved at inkludere personer på kanten af arbejdsmarkedet. Vi ser anerkendelsen som en bekræftelse af vores indsats for at skabe en fleksibel og inkluderende arbejdsplads med plads til både skånejob, fleksjob og praktikforløb.

Støtte til sociale formål

Vi støtter organisationen Familier med kræftramte børn, som arbejder for at skabe trygge fællesskaber og støtte familier i en svær livssituation. Derudover støtter vi den årlige Julemærkemarch, Gå for en god sag, hvor overskuddet går til Julemærkehjemmenes arbejde med at hjælpe børn, der mistrives.

Begge tiltag afspejler vores ønske om at bidrage til fællesskabet og tage del i sociale indsatser, der skaber værdi for andre end os selv.





Oplysningskrav B1

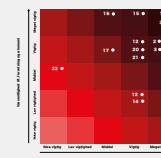
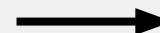
⚙ Grundlag for udarbejdelse

Denne ESG-rapport er udarbejdet i overensstemmelse med VSME-standarden fra EFRAG (januar 2024). Formålet er at dokumentere virksomhedens miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige påvirkninger, herunder at skabe et transparent og forståeligt overblik over vores nøgletal og resultater. Opgørelsen er udarbejdet på individuelt basis for virksomheden Erling Andersen Snedker Og Tømrer Forretning A/S. ESG-rapporten tager udgangspunkt i kravene stillet i Basismodulet og Narrativmodulet. Her er de udvalgte punkter:

Alle nøgletal er baseret på tilgængelige data for regnskabsåret 2023/2024 og inkluderer estimer, hvor præcise målinger ikke har været mulige. Beregninger af CO₂e-udledning følger GHG-protokollen, og energiforbrug er omregnet til MWh for at sikre en ensartet og sammenlignelig rapportering.

Forud for udarbejdelsen af ESG-rapporten er en Dobbelt Væsentlighedsanalyse udarbejdet, hvor flere nøglemedarbejdere har været involveret, for at sikre en fyldestgørende analyse.

Læs Dobbelt Væsentlighedsanalyse ved at klikke her



**Basis
modul**

B1, B2, B3, B5, B6, B7, B8, B9, B10, B11

**Narrativ
Modul**

N1, N2, N3, N5

Denne ESG-rapport er udarbejdet internt af virksomhedens ledelse og medarbejdere i samarbejde med **Sustainable Partners**, som har ydet faglig støtte og vejledning gennem hele processen. Sustainable Partners har bidraget med deres ekspertise inden for ESG-rapportering og databehandling, hvilket har sikret en struktureret og korrekt fremgangsmåde i rapporteringen.

N1



Strategi: forretningsmodel og bæredygtighed

Som allerede nævnt, tilbyder vi en bred vifte af ydelser, både små og store, inden for byggeri og snedkerarbejde. Vi betjener både B2B- og B2C-kunder, samt offentlige myndigheder. Vores kerneopgaver inkluderer følgende, samt specialopgaver:

Byggeri



Nedrivning



Renovering





N2

Væsentlige punkter fra DMA

For vores virksomhed er følgende punkter blevet identificeret som væsentlige:

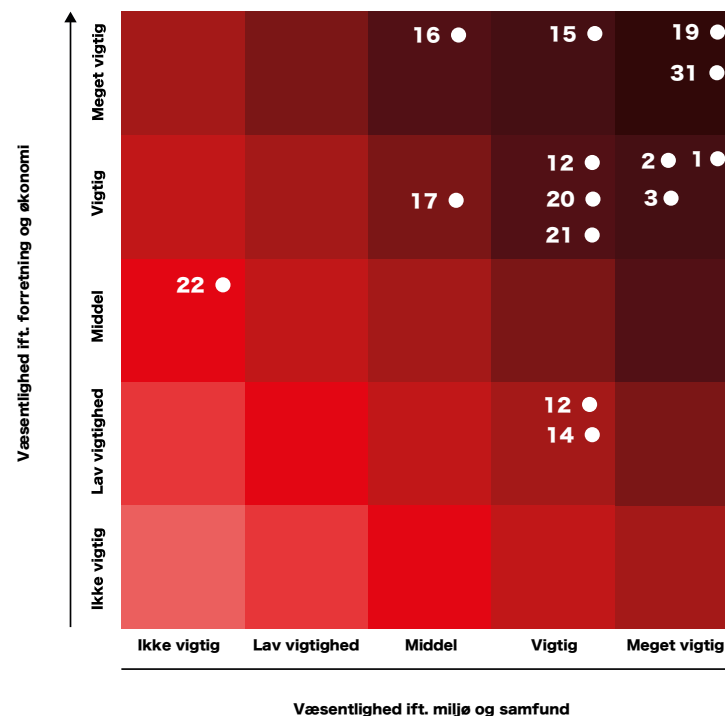
- Tilpasning til klimaforandringer (1)
- Modvirkning af klimaforandringer (2)
- Energi (3)
- Direkte aktiviteter der nedsætter biodiversitet(12)
- Påvirkning af økosystemers omfang og tilstand(14)
- Påvirkning og afhængighed af økosystemers services(15)
- Ressourceinflow, inklusiv ressourcebrug (16)
- Ressourceoutflow relateret til produkter og services (17)
- Egen arbejdsstyrke: Arbejdsforhold (19)
- Egen arbejdsstyrke: Ens behandling og mulighed for alle (20)
- Egen arbejdsstyrke: Andre arbejdsrelaterede rettigheder (21)
- Ansatte i værdikæden: Arbejdsforhold (22)
- Ledelseskultur (31)

Disse punkter er blevet inddraget i de relevante kapitler i rapporten. Hvert punkt er markeret med sit tildelte fra DMA'en for at tydeliggøre hvornår punkterne inddrages. I bunden af rapporten henvises til selve DMA'en, der beskriver processen og resultaterne af analysen.

N3

Behandling af væsentlige punkter fra den DMA

Da det er vores første ESG-rapport, er de væsentlige punkter fra den dobbelte væsentlighedsanalyse nu blevet tydeligt identificeret. På nuværende tidspunkt har vi endnu ikke implementeret konkrete mål, politikker eller handlinger for disse punkter. De væsentlige punkter vil danne grundlaget for fremtidige strategier og handlingsplaner.



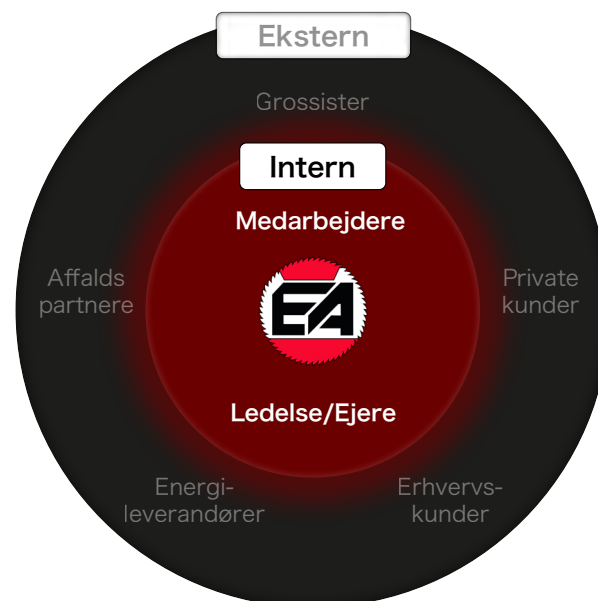


N4 - Nøgleinteressenter

Interne Interessenter

Som tømrer- og snedkervirksomhed er vi afhængige af mennesker. Ikke bare internt i vores egen organisation, men også i samspillet med dem, vi bygger for og med. For os er interessenter ikke et teoretisk begreb, men en del af hverdagen.

Det er medarbejderen på pladsen, kunden i røret, leverandøren med dagens levering og samarbejdspartneren, der får det hele til at glide. Vi har derfor identificeret de aktører, som har størst betydning for vores daglige drift og for vores arbejde med bæredygtighed. Nogle har vi direkte indflydelse på. Andre har vi ikke, men vi er stadig en del af den samme værdikæde og det samme ansvar.



Vores medarbejdere. Vores medarbejdere er vores vigtigste interessent. Vores arbejde består i et fysisk håndværk, hvor vores medarbejdere naturligvis er en kritisk del af processen. Derfor går vi op i at vores medarbejdere føler sig hørt. Det gør vi blandt andet gennem medarbejderarrangementer, og dage med fokus på medarbejderne, hvor de bliver informeret om virksomhedens aktuelle forhold. Vedrørende dette, er vores medarbejdere blevet informeret, og inddraget i udarbejdelse af denne rapport.



Ledelse/ejere. Ledelsen og ejerkredsen udgør en afgørende del af vores organisation og styring. De har ansvar for at sikre opretholdelse af virksomhedens strategi og værdier. Vi prioriterer en transparent kommunikation mellem ledelse og medarbejdere for at sikre en fælles forståelse af virksomhedens retning og mål. Ledelsen er aktivt involveret i beslutningsprocesser relateret til bæredygtighed.



N4 - Nøgleinteressenter



Eksterne Interessenter



Leverandører af træ og andre materialer. Vores grossister har alle det tilfælles, at de er en del af større koncerner. Det betyder at vi, formentligt, er mere påvirket af dem end de er af os. De er en vigtig del af vores værdikæde, og vi er ansvarlige for, at vores ressourceinflow kommer fra ansvarlige leverandører. Dette både når det kommer til den miljømæssige belastning, men også den sociale påvirkning.



Affaldspartner. I vores arbejde, kan nogen grad af spild ikke undgås. Her forstås spild, som den mængde affald, der opstår som biprodukt af vores processer. Det er derfor vigtigt for os, at vi har en affaldspartner der yder en indsats for at genanvende biproduktet, i det videste mulige omfang det kan lade sig gøre.

**Leverandører af energi (strøm og brændsler).**

Ved vores energiforbrug, har vi nøje udvalgte leverandører. Vores nuværende energiforbrug har en påvirkning på især CO₂e-regnskabet. Derfor har vi så småt taget hul på et ønske om at udfase dele af den indkøbte energi og fossile brændsler. Det sker ved, at vi har investeret i solceller, som øger vores grad af selvforsyning, samt konvertering til en bestand af el-drevne varevogne frem for dem drevet af fossile brændsler.

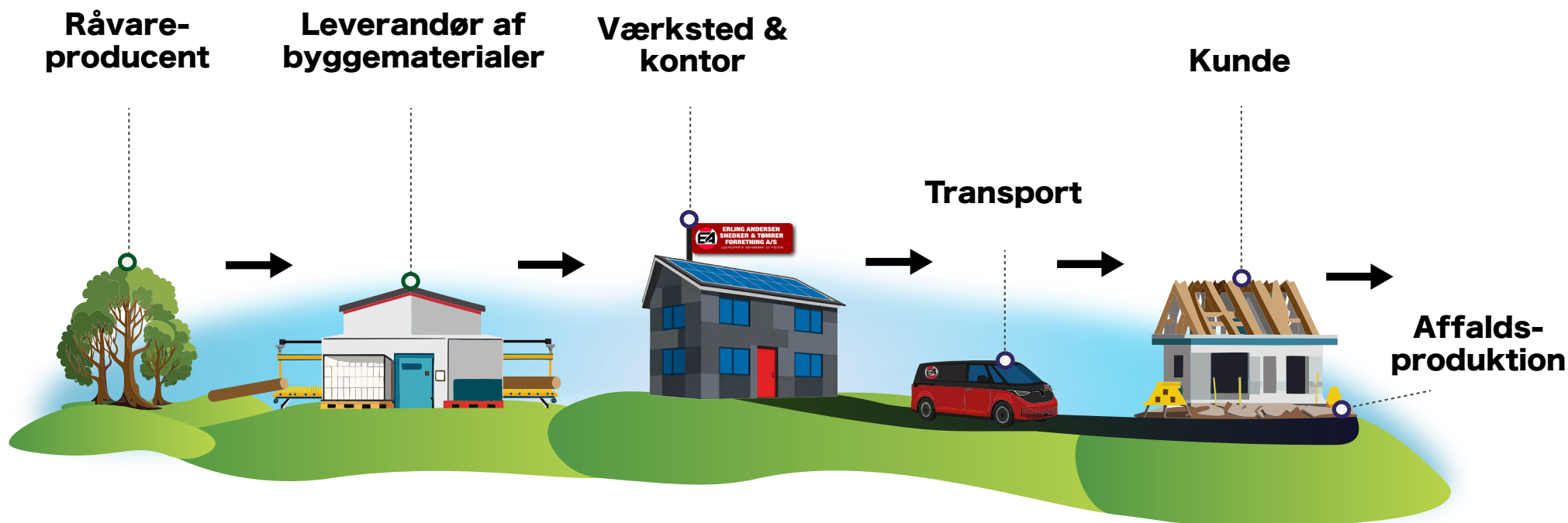


Erhvervskunder. Vores erhvervskunder er en vigtig del af vores forretning. Her er vores primære fokus på gode relationer, gennem udførsel af arbejde, og et resultat der lever op til kundens krav stillet til byggeopgaverne. Her har vi et ressourceoutflow som en del af vores forretningsmodel, og det er vigtigt for os, at vi står til ansvar for den miljømæssige betydning af dette.



Private kunder. Vores private kunder er en mindst lige så vigtig del af vores forretning. Her minder relationen meget om den med erhvervskunder, med det til forskel, at der her typisk er tale om mindre, men flere projekter. Her er det væsentligt for den gode relation, at vi kan levere et produkt der opfylder den private kundes ønsker og forventninger. Sammenlignet med erhvervskunden, vil ressourceoutflowet ved den private kunde være det mindre. Ikke desto mindre, er der et outflow, især når der kigges på de private kunder som samlet enhed.

N4 - Nøgleinteressenter

 Vores værdikæde

Illustrationen ovenfor, skildrer i grove træk de led der er i vores generelle værdikæde.



Environment

Dette afsnit omhandler

Energi og drivhusgasemissioner

Biodiversitet

Vand

Ressourcer og cirkulær økonomi

B3 - Energi og drivhusgasemissioner

Vores indsats for klima og energi

Tilpasning af klimaforandringer:

Indtil videre har vi som virksomhed ikke oplevet væsentlig påvirkning fra klimaforandringer, og derfor har der ikke været behov for at implementere større tilpasningsforanstaltninger. Vores drift og byggeopgaver foregår alle inden for landets grænser, hvor risikoen for klimarelaterede hændelser som oversvømmelser, storme eller ekstreme vejrforhold, sammenlignet med andre lande, er begrænset. Dog er vi opmærksomme på, at klimaforandringer i fremtiden kan få en større betydning for vores drift, medarbejdere og værdikæde. Fremadrettet vil vi derfor have et øget fokus på at kortlægge mulige risici og sikre, at vores forretning er robust over for klimaforandringer. Dette kan eksempelvis indebære styrkelse af bygningers energieffektivitet ved blandt andet ventilation, eller skift til mere klimavenlige teknologier i vores aktiviteter.

Modvirkning af klimaforandringer:

Indsatsen for at reducere vores klimapåvirkning har været begrænset hidtil, men vi anerkender behovet for at tage ansvar i kampen mod klimaforandringer. Vores mål fremadrettet er at reducere udledningen af drivhusgasser, optimere vores energiforbrug og investere i mere bæredygtige løsninger, hvor det er muligt.

Som de allerede nævnte bæredygtighedstiltag har vi erstattet flere af vores varebiler med moderne, elektriske varebiler. Derudover har vi også fået solceller på taget af vores bygning, der genererer en del af den strøm, vi selv benytter.

For at kunne måle fremskridt og identificere konkrete muligheder har vi i første omgang fokuseret på en kortlægning af vores energiforbrug og CO₂e-udledning i Scope 1 og Scope 2.



Solceller

Vi producerer grøn strøm til eget forbrug via solceller på taget af vores hovedbygning.

Elvarebiler

Vi anvender eldrevne varebiler for at reducere CO₂-udledning i vores daglige kørsel.



B3 - Energi og drivhusgasemissioner

 CO₂e Udledning

Vi har beregnet vores samlede udledning for Scope 1 og Scope 2 ved at måle vores direkte og indirekte forbrug af energi og fossile brændsler:

98%

Scope 1: Omfatter vores direkte udledning fra forbrænding af brændstof til køretøjer og maskiner. Det samlede forbrug har resulteret i en udledning på 93,3 t CO₂e.

2%

Scope 2: Dækker vores indirekte udledning fra strømforbrug på kontor og værksted. Her er den samlede udledning beregnet til 1,8 t CO₂e.

For at sikre pålidelige data anvender vi GHG-protokollen som beregningsmetode og inkluderer relevante emissionsfaktorer for fossile brændsler og elektricitet.

Udfasning af fossile brændsler

Med fokus på at erstatte vores dieseldrevne køretøjer med eldrevne, kan vi reducere mængden af CO₂e udledt i Scope 1. Her erstattes en brændstoftype altså med en anden. Dette vil betyde et øget strømforbrug, og her er energien kun så bæredygtig som den kilde, hvorfra strømmen er genereret. Her er det blandt andet solcellerne, der kan gøre denne omstilling til en bæredygtig løsning.

Fossile brændsler			
Brændstof	Volumen i liter	Energi MWh	Tons CO ₂ e
Diesel	37.885,7	405,4	92,8
Benzin	223,94	2,2	0,5

Solceller

I regnskabsåret 2023/2024 har vores solceller produceret 34,17 MWh strøm, hvilket svarer til 67 % af vores samlede strømforbrug. Denne egenproduktion af elektricitet er et vigtigt element i vores indsats for at reducere vores klimaaftryk, da den bidrager direkte til at sænke vores udledning i Scope 2.

Ved at producere en andel af strømmen internt via solceller, mindsker vi afhængigheden af strøm fra elnettet og øger andelen af vedvarende energi i vores samlede forbrug. Den dokumenterede produktion af solenergi giver os desuden et mere præcist grundlag for at beregne vores CO₂e-udledning og følge udviklingen i vores grønne omstilling.

Elektricitet		
Strømforbrug	Energi MWh	Tons CO ₂ e
Elnet	17,1	1,8
Egne solceller	34,17	0,0

B5 - Biodiversitet



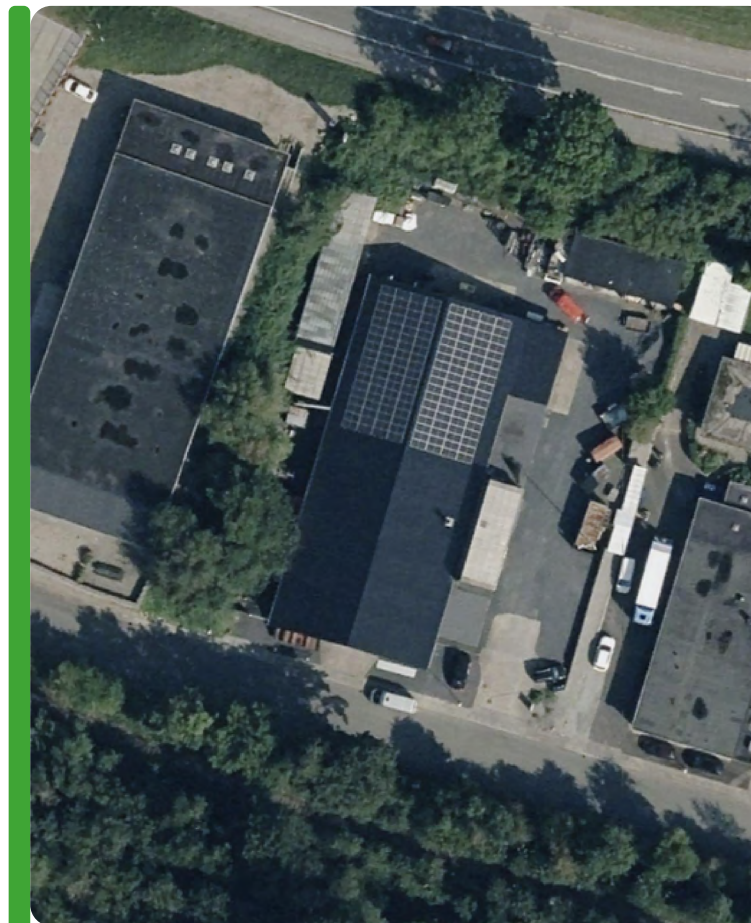
Vores område

For områder der ejes, lejes eller kontrolleres af os, har vi udelukkende vores hovedkontors matrikel at beskrive.

Området er **3508 kvadratmeter**,
hvoraf **100%** af jorden er befæstet.

Det vil sige, at den oprindelige jord er forseglet. Her er der altså tale om et potentielt tab af biodiversitet, men da der kun er tale om 0,35 hektar, vurderes omfanget at være minimalt. Samtidig er vi ikke placeret i, eller er nabo til nogen former for biodiversitetsfølsomme områder. Dette inkluderer alle Natura 2000-områder.

Som led i værdikæden for byggerier, har vores arbejde en negativ betydning for biodiversitet. Her er det i sammenhæng med det tidligere nævnte, vedrørende befæstning af jord, hvor der typisk vil opstå et mindre tab af biodiversitet. omfanget heraf er svært at vurdere, da det afhænger af omstændighederne ved den enkelte byggeopgave.





B5 - Biodiversitet



Vores område - Fortsat

I størstedelen af vores produktion indgår træ, som er et materiale udvundet fra økosystemer, der er livsnødvendige for en gunstig, global biodiversitet. Vi får vores ressourcer gennem udvalgte leverandører, der alle leverer FSC-certificeret træ. På denne måde sikrer vi, at vores materialer er sourced fra steder hvor dyr og planter bevarer, og kan leve videre i deres naturlige omgivelser.

Det er meget naturligt, at vi er meget afhængige af de ressourcer vi får fra naturen. Selvom vi svagt har indflydelse, især den direkte indflydelse, på økosystemer, er det vigtigt for os, at vi kan få de materialer der kræves, for at vi kan udføre vores arbejde. Det kan dog være svært at pege på hvornår denne ressource ophører, men gennem vores valg af leverandører, har vi indflydelse på, at skovområder ikke bare udryddes, men også reetableres efter udvinding af materialer.

Alt i alt vurderes vores påvirkning af biodiversitet at være lav. Dog er det vigtigt for os, at vi gør opmærksom på dynamikkerne ved dette punkt, fordi biodiversitet er en kritisk del af vores forretning.

B6 - Vand



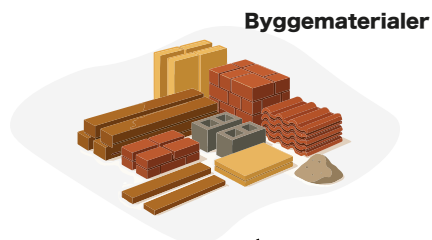
Vandudtag

Kapitlet vand er hurtigt overstået, da vi kun har vandudtag i forbindelse med det der bruges i administrationsbygningen. Det er ikke en mere essentiel del af vores forretning end filterkaffe. Vi har et samlet vandudtag på 40 m³ i det gældende regnskabsår. Vandet indgår ikke i nogle af vores processer som vandforbrug, og al vand udtaget vil dermed, før eller siden, sendes retur til rensningsanlæg.

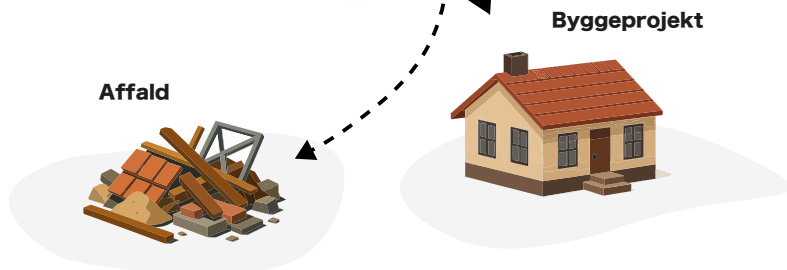
B7 - Ressourcebrug, cirkulær økonomi og renovation

Ressourceflow

Ressourceinflow



Ressourceoutflow



Vi udarbejder denne ESG-rapport, blandt andet med henblik på at blive klar over hvor vi kan gøre noget, for at forbedre bæredygtighed i virksomheden. Derfor har vi på nuværende tidspunkt ikke nogen konkrete indsatser for anvendelse af principper for cirkulær økonomi. Samtidig kan det være vanskeligt for en lokal tømrervirksomhed som vores, at påvirke dette, da vores produkt i høj grad afhænger af vores kunders behov.

Ressourceinflow, inklusiv ressourcebrug

Vores ressourceinflow består primært af træ og andre byggematerialer, som vi indkøber fra større leverandører. Disse ressourcer bruges til at udføre vores kerneopgaver inden for konstruktion og renovering. Her er det vigtigt at de ressourcer vi anvender, udvindes i et ansvarligt omfang, som beskrevet i kapitel B5, omkring biodiversitet.

Ressourceoutflow relateret til produkter og services

Ressourceoutflow relaterer sig til de materialer, der bliver en del af vores kunders byggeprojekter. Dette punkt er udfordrende at kvantificere præcist, men vi anerkender, at vores aktiviteter har en direkte påvirkning på miljøet. Outflowet af ressourcer stemmer nogenlunde overens med det inflow af ressourcer der er, eftersom dette er vores produkt. Her kan der være tale om et mindre spild mellem disse to som gør, at outflowet afviger fra inflowet. Det kan der måles på, gennem vores produktion af affald. Her har vi fundet følgende data fra vores leverandør af affaldsløsning. Se næste side

B7 - Ressourcebrug, cirkulær økonomi og renovation

Affaldshåndtering

En stor del af vores affald afhentes og sorteres, hvilket sikrer, at materialerne bliver genanvendt i videst muligt omfang. Derudover transporterer vi affald direkte til miljøstationen, hvor det bliver behandlet efter gældende miljøkrav.

Affaldsproduktion er en uundgåelig del af vores arbejde, men vi ønsker at minimere spild og sikre, at så meget som muligt bliver genanvendt eller nyttiggjort på en ansvarlig måde. For at skabe en mere systematisk tilgang til affaldshåndtering har vi identificeret de forskellige typer affald, vi producerer, samt hvordan de viderebehandles:

Affaldstræ A2: 23.800 kg - Genanvendelse

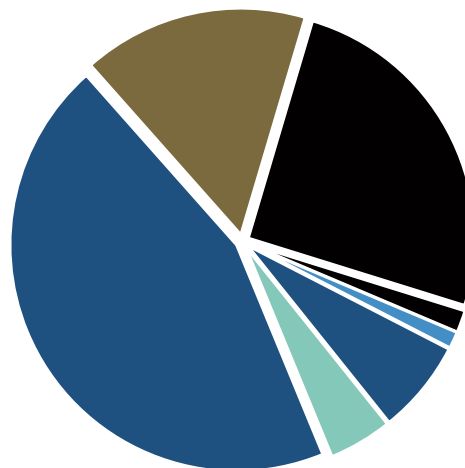
Dette træ består primært af restmaterialer fra byggeprojekter, som kan genanvendes til spånplader, biobrændsel eller andre formål, hvor træets levetid forlænges.

Brokker (tegl): 65.940 kg - Genanvendelse

Tegl- og betonbrokker opstår som en naturlig del af nedrivnings- og renoveringsarbejde. Disse materialer knuses og anvendes ofte som fyldmateriale i nye byggeprojekter, hvilket reducerer behovet for nyindvundne råstoffer.

Flasker og glas: 6.680 kg - Genanvendelse

Glasaffald indsamles separat og genanvendes i produktionen af nyt glas, hvilket bidrager til at mindske behovet for nye råmaterialer og energi i fremstillingsprocessen.



Usorteret affald: 37.220 kg

Sorteres med henblik på genanvendelse i videst muligt omfang. Usorteret affald håndteres af vores affaldsoperatør, som gennem sortering sikrer, at genanvendelige materialer udvindes og recirkuleres, før restaffald sendes til forbrænding eller deponi. Dette affald består af blandede materialer fra daglig drift og arbejdspladser, hvor vi i videst muligt omfang sikrer, at det bliver behandlet korrekt for at optimere genanvendelsespotentialet.

Småt brændbart: 2.320 kg - Forbrænding

Affald, der ikke kan genanvendes, men som har en vis brændværdi, sendes til forbrænding, hvor det omdannes til fjernvarme og elektricitet.

Pap og papir: 1.750 kg - Genanvendelse

Pap og papir indsamles separat og sendes til genanvendelse, hvor det indgår i fremstillingen af nye emballagematerialer og papirprodukter.

Gipsaffald: 9.880 kg - Genanvendelse

Gips er en ressource, der kan genanvendes i produktionen af nye gipsplader, hvilket sparer råmaterialer og reducerer affaldsmængderne fra byggebranchen.

B7 - Ressourcebrug, cirkulær økonomi og renovation

Genbrug af byggematerialer

Det er vores mål at sikre, at så stor en andel af affaldet som muligt genanvendes, og vi vil løbende arbejde på at forbedre sorteringen og minimere mængden af affald, der går til forbrænding eller deponi. Det er vigtigt for os at forstå hvordan sorteringen fungerer i praksis.

En af vores medarbejdere beskriver sorteringen således:

“Vi skilter så meget som vi kan. Vi arbejder henimod at få mindre usorteret affald” - Medarbejder

Selvom vi gør meget for at opfordre til korrekt sortering, har vi stadig forbedringspotentiale, når det handler om at gøre selve sorteringsopgaven så gnidningsfri som muligt.

“Der er meget forskel på mennesker, og hvor engagerede de er. Medarbejdere skal have mere råd og vejledning med sorteringen.” - Medarbejder

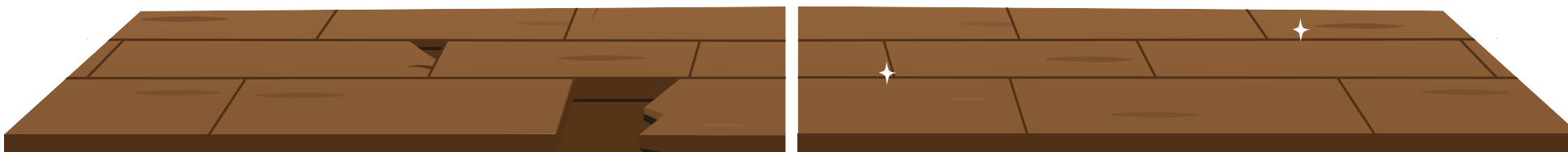
Opgørelsen dækker kun affald, der håndteres gennem vores affaldsoperatør. Den ekskluderer alt affald, der køres direkte på miljøstationen, hvor mængder og fraktioner ikke er opgjort, men hvor en yderligere del af vores affald også bliver håndteret korrekt efter gældende miljøstandarder.

Ud over at sikre korrekt affaldshåndtering og genanvendelse arbejder vi også aktivt med at genbruge materialer, hvor det er muligt. I vores branche er det ofte en balancegang mellem at opretholde kvalitet og funktionalitet samtidig med, at vi udnytter eksisterende ressourcer bedst muligt. Flere af vores medarbejdere har stor erfaring med at identificere genbrugelige materialer og rådgive kunder om, hvornår det kan give mening at bevare frem for at udskifte.

”Vi er jægere og samlere, så vi gemmer ofte mange af de brugte materialer, hvis de er i god stand.”

For eksempel har vi haft en opgave, hvor kunden har fået repareret gulv, hvor vi har kunnet reparere med genbrugte trægulve, så der har været samme patina på det gamle og det udskiftede træ.”

”””



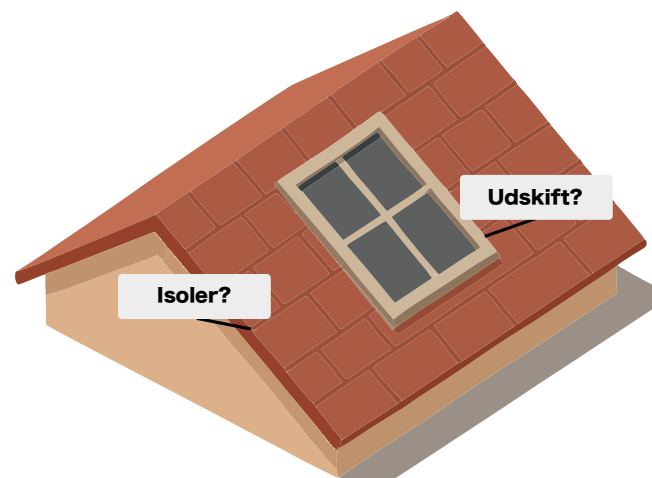
B7 - Ressourcebrug, cirkulær økonomi og renovation

Forlængelse af levetid på byggematerialer

I renoveringsopgaver betyder genbrug ikke kun materialebesparelse, men kan også være et æstetisk valg, der gør, at det færdige resultat bedre harmonerer med det eksisterende. Foruden træ arbejder vi også med at forlænge levetiden på bygningselementer, hvor det giver mening. Det gælder særligt vinduer og ruder, hvor vi ofte vejleder kunderne om alternative løsninger:

”””

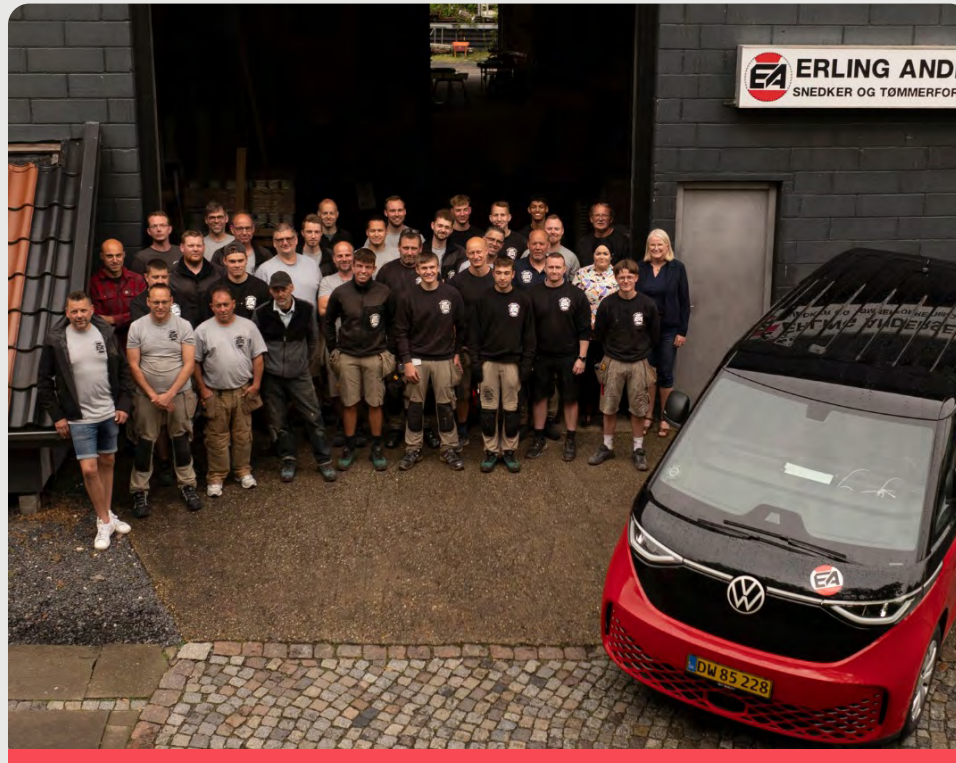
”Ved renoveringsopgaver rådgiver vi ofte kunder til at renovere eksisterende ruder i stedet for at smide dem ud. Hvis der er tale om et gammelt hus, er det typisk ikke udskiftning af vinduerne, der giver den største effekt, når det handler om forbedring af isolering. Her giver det altså ofte ikke mening at skifte til mere energieffektive ruder, hvis det eksempelvis er tagene, der halter bagefter.”



En af de udfordringer, vi dog står overfor, er opbevaring af genbrugsmaterialer. Materialerne skal lagres korrekt for at bevare deres brugbarhed, men det er ikke altid praktisk muligt i en travl hverdag:

”Udfordringen ved vores indsamling af genbrugelige materialer er lagring. Ofte sker det, at vi tager materialer med hjem, og så bliver de ikke lagret ordentligt. Det kan beskadige materialet, så det ikke længere er genbrugeligt. Og så ender materialet alligevel med bare at blive smidt ud.”

Dette er et område, vi fremadrettet vil overveje, hvordan vi kan forbedre, så de materialer, vi udvælger til genbrug, rent faktisk bliver opbevaret på en måde, der sikrer deres videre anvendelse.



Social

Dette afsnit omhandler

Egen arbejdsstyrke

Løn, kollektiv forhandling og grunduddannelse

Ansatte i værdikæden, Påvirkede fællesskaber og forbrugere og slutbrugere



B8 - Egen arbejdsstyrke

Generelle karakteristika

I regnskabsåret 2023/2024 har vi i gennemsnit haft cirka 45 ansatte. Baseret på de samlede afholdte arbejdstimer og omregnet til hele årsværk (FTE – Full-Time Equivalents), svarer dette til et gennemsnit på 38 FTE'er.

Kønsfordeling og ligestilling

Medarbejdernes kønsfordeling hos Erling Andersen afspejler vores branche, hvor kvinder desværre er underrepræsenterede. Ud af vores 45 medarbejdere er fire kvinder, svarende til 9 % af arbejdsstyrken. Vi anerkender denne skævhed og ser det som et område med potentiale for forbedring. Denne andel ligger dog tæt på det generelle niveau i bygge- og anlægsbranchen, hvor kvinder ifølge branchetal fra DI udgør nøjagtig 9% af arbejdsstyrken. Her må det altså siges, at vi afspejler den generelle tendens for branchen. Dog er vi opmærksomme på potentialet for en mere balanceret fordeling og ser det som en naturlig udvikling at arbejde for en bredere rekruttering i fremtiden

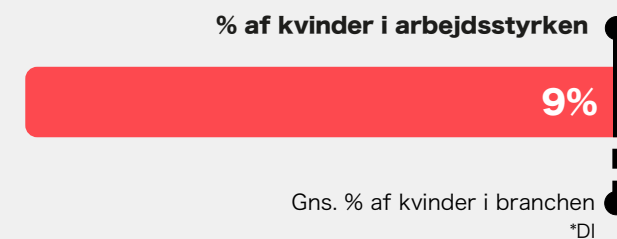
Ansættelsesformer og arbejdsforhold

Alle vores medarbejdere er fastansatte. Vi har ingen midlertidigt ansatte, hvilket understreger vores fokus på stabile ansættelsesforhold og vores langsigtede engagement i medarbejdernes trivsel og udvikling.

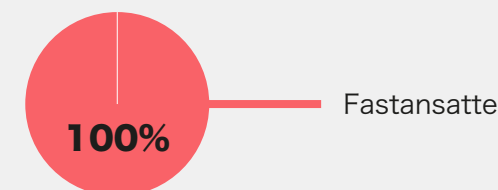
Geografisk fordeling og rekruttering

Med hensyn til geografisk spredning har vi én medarbejder med bopæl i Tyskland. Dette er et naturligt resultat af vores placering tæt på den dansk-tyske grænse, som gør det attraktivt at tiltrække arbejdskraft fra begge sider af grænsen.

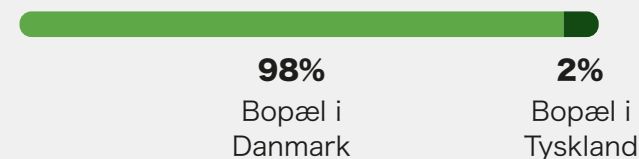
Kønsfordeling



Ansættelsesforhold



Geografisk spredning



B9 - Egen arbejdsstyrke

 Sundhed og sikkerhed**Arbejdsulykker**

Hos Erling Andersen Snedker og Tømrer Forretning prioriterer vi vores medarbejderes sikkerhed højt. For regnskabsåret 2023/2024 har vi registreret 0 arbejdsrelaterede dødsfald og 0 dødsfald som følge af arbejdsrelateret dårligt helbred.

Antallet af arbejdsulykker ligger på 13 pr. 100 FTE, hvilket svarer til 5 registrerede hændelser blandt vores medarbejdere. Disse ulykker har primært været mindre hændelser, som er blevet håndteret hurtigt og uden varige konsekvenser.

Vi arbejder løbende på at reducere antallet af ulykker ved at styrke sikkerhedsprocedurerne og gennemføre regelmæssige sikkerhedsopdateringer. Dog vurderer vi, at vi, særligt for branchen, har et tilfredsstillende lavt antal arbejdsulykker.

**Arbejdsulykker**

Antal pr. 100 FTE

13

Svarende til 5 arbejdsulykker

100% Håndteret hurtigt og uden varige konsekvenser**Arbejdsforhold**

Vi fokuserer på at skabe gode arbejdsforhold, der understøtter trivsel og sikkerhed. Vores medarbejdere arbejder under klare retningslinjer for arbejdssikkerhed, og vi tilbyder relevant træning og instruktion i forbindelse med risikofyldte opgaver. Dette er særligt vigtigt i arbejdet med asbest, hvor vi følger strenge sikkerhedsprocedurer og benytter godkendt udstyr for at minimere sundhedsrisici for medarbejderne. En vigtig del af vores sikkerhedsindsats er oplæring i korrekt håndtering af asbest.

Et område, hvor vi ser mulighed for forbedring, er sikkerheden på værkstedet, særligt i forhold til støveksposering. Vi vil fremadrettet have øget fokus på at sikre bedre støvhåndtering ved arbejde i værkstedet, så vi kan minimere risikoen for helbredsmæssige gener for medarbejderne.



B9 - Egen arbejdsstyrke

 Sundhed og sikkerhed**Arbejdspladskultur og ansvar**

Hos Erling Andersen Snedker og Tømrer Forretning vægter vi trivsel og et godt arbejdsmiljø højt. Vores arbejdsplads bygger på en kultur af frihed under ansvar, hvor medarbejderne har stor selvbestemmelse i deres arbejde. Dette er en grundlæggende del af vores virksomhedsfilosofi, og vi oplever, at det skaber både engagement og ansvarsfølelse blandt vores ansatte.

”””

”Det er meget frihed under ansvar. Det er hovedkulturen. Det fungerer godt for os, og vi oplever, at medarbejdernes indsats er fyldestgørende. Tonen er uformel og meget nede på jorden. Der opleves et fladt hierarki i organisationen.” – Driftsansvarlig

Fleksibilitet og støtte ved sygdom

Vi anerkender, at trivsel også handler om fleksibilitet og forståelse for den enkeltes behov. Vi har en åben tilgang til ferieplanlægning, og ved sygdomsforløb prioriterer vi at tage hånd om vores medarbejdere, så de oplever støtte fra virksomheden. ”Trivselsmæssigt er man ekstremt åben overfor selvbestemmelse omkring ferier. Ved sygdomsforløb er vi også meget lyttende og forstående. En af vores styrker, synes jeg, er håndtering af længerevarende sygdomsforløb. Vi tager hånd om vores personale.”

Rummelighed og fællesskab

Vores fokus på trivsel og rummelighed afspejles også i måden, vi møder medarbejdere med forskellige behov. En af vores ansatte i skånejob beskriver sin oplevelse sådan:

”””

”Her er et rart arbejdsmiljø. Alle taler pænt til hinanden. Man hjælper hinanden.” - Medarbejder i skånejob

Det er vigtigt for os, at alle medarbejdere, uanset baggrund og arbejdsevne, oplever sig som en værdifuld del af fællesskabet.

B9 - Egen arbejdsstyrke

Udvikling og inddragelse af medarbejdere

Medarbejderinddragelse

Vi ønsker at skabe en arbejdsplads, hvor medarbejderne føler sig hørt og har indflydelse på deres daglige arbejde. Kommunikationen i virksomheden er uformel og åben, hvilket giver medarbejderne mulighed for at bidrage til beslutninger, der påvirker deres arbejdsdag.

"Kommunikationen kan altid være bedre, men generelt er den god. Ting bliver ikke bare trukket ned over hovedet på os, vi har, som medarbejdere, typisk stor indflydelse på, hvad der sker."

Praktik og faglig udvikling

For at sikre en stærk faglig udvikling og samtidig bidrage til branchen tager vi gerne praktikanter ind, så de kan få erfaring med tømrer- og snedkerarbejde i praksis. Vi ser dette som en vigtig del af at give noget tilbage til faget og inspirere kommende håndværkere.



B9 - Egen arbejdsstyrke - Sundhed og sikkerhed

 Trivsel og læring for lærlinge**Et stærkt læringsmiljø**

Lærlinge er en vigtig del af vores virksomhed, og vi bestræber os på at give dem en alsidig oplæring, hvor de får mulighed for at prøve kræfter med både tømrer- og snedkeropgaver. Vi lægger vægt på at skabe et støttende læringsmiljø, hvor der både er plads til at lære ved at observere og til selv at tage ansvar.

"Min oplevelse af at være lærling hos Erling Andersen er super god. Man får oplevet en masse. Kulturen her er rigtig god. Gode kollegaer. Fine arbejdsopgaver." – Tømrerlærling

Alsidighed og ansvar i hverdagen

For snedkerlærlinge er vores værksted en central del af oplæringen, og vi prioriterer at give dem en bred forståelse af både snedker- og tømrerteknikker.

"Overordnet er min oplevelse af at være lærling hos Erling Andersen god. Jeg får som snedkerlærling prøvet en hel masse forskelligt. Vi har et rigtig godt værksted, der, især for os snedkere, er rigtig interessant. Vi får lavet en del snedkeropgaver og lærer samtidig også en masse tømrer ting. Oplæringen er meget alsidig."

Udvikling gennem praksis

Vi tror på, at læring bedst sker i praksis, og derfor gives lærlingene ansvar i takt med, at de udvikler sig.

”Man bliver kastet ud i en masse. Den bedste måde at lære tingene på er ved at prøve det selv. Selvfølgelig i starten arbejder man med en svend, og der er det meget, at man kigger over skulderen. Det synes jeg er fint, for man kan ikke forberede alt til en opgave. Der vil altid være noget uventet i arbejdet.” – Tømrerlærling

Ved at kombinere et stærkt læringsmiljø, fleksibilitet og en uformel kultur skaber vi en arbejdsplads, hvor medarbejderne ikke blot føler sig trygge, men også trives i deres daglige arbejde.





B9 - Egen arbejdsstyrke - Sundhed og sikkerhed

♥ Ens behandling og mulighed for alle

En arbejdsplads med respekt og fællesskab

Vi tror på princippet om lige muligheder for alle. Hos Erling Andersen bliver alle medarbejdere behandlet med respekt og uden forskelsbehandling. Vi vurderer vores medarbejdere på deres faglige kompetencer og arbejdsindsats, og vi understøtter en arbejdsplads, hvor alle føler sig værdsatte og inkluderede.

Hos Erling Andersen Snedker- og Tømrerforretning ønsker vi at skabe en arbejdsplads, hvor medarbejderne ikke kun trives fagligt, men også socialt. Vi anerkender, at en sund arbejdsplads ikke alene handler om sikkerhed og gode arbejdsforhold, men også om at fremme et stærkt fællesskab og medarbejdernes generelle velvære.

Tiltag der styrker sundhed og sammenhold

Derfor tilbyder vi en række initiativer, der går ud over de grundlæggende arbejdsvilkår. Vi arrangerer blandt andet sommerudflugter og julefrokoster, som er med til at styrke sammenholdet på tværs af virksomheden og give mulighed for, at kolleger kan mødes i en uformel og hyggelig ramme. Derudover tilbyder vi vores medarbejdere billigere adgang til motionscentre, så de har bedre muligheder for at prioritere deres fysiske sundhed.

Disse tiltag er en del af vores kontinuerlige indsats for at skabe en attraktiv arbejdsplads, hvor medarbejderne ikke blot føler sig værdsatte i deres daglige arbejde, men også oplever, at der bliver taget hånd om deres trivsel og arbejdsmæssige sundhed.



B10 - Egen arbejdsstyrke - løn, kollektiv forhandling og grunduddannelse

 Uddannelse og kompetenceudvikling**2400 timers efteruddannelse**

Uddannelse er en integreret del af vores arbejdsstyrkes udvikling. Vi skønner, at vores medarbejdere samlet set i regnskabsåret har modtaget 2400 timers efteruddannelse. Det svarer til 63 timers arbejdsrelateret efteruddannelse pr. FTE. Dette omfatter både teknisk træning, sikkerhedskurser og generel kompetenceudvikling, der gør medarbejderne bedre rustet til at udføre deres arbejde effektivt. Med skærpede krav for huse med asbesttage, er alle vores medarbejdere netop i år uddannet i den rette håndtering af opgaver der involverer nedrivning og behandling af asbest og -affald. Her er blevet brugt rundt regnet 1000 timer af de samlede 2400 timer.

Elevoplæring

Vi er stolte af vores elever. Mange af vores nuværende medarbejdere startede deres karriere hos os gennem et elevforløb. I øjeblikket har vi 14 elever ansat, som gennemgår et toårigt forløb. Under deres oplæring kombineres praktisk erfaring med teoretisk viden, hvilket sikrer, at de udvikler sig til dygtige og kompetente medarbejdere. Vi skønner at svendene og lærlingene sammenlagt modtager omtrent 1100 timers sidemandsoplæring.

De sidste 300 skønnede arbejdstimer, skønner vi at være brugt på øvrige kurser og efteruddannelsesaktiviteter, der ikke er direkte relateret til asbesthåndtering, eller sidemandsoplæring, men som stadig bidrager til medarbejdernes faglige udvikling

Asbest

Selvom vi endnu ikke har haft konkrete opgaver med asbest, har vi sikret, at vores medarbejdere har den nødvendige viden til at håndtere materialet forsvarligt, hvis behovet opstår.

"Vi har alle været på firedages kursus i asbest, med en afsluttende prøve. Det handler både om identificering, håndtering, nedrivning og bortskaffelse".

For at kunne udføre asbestopgaver kræves dog et autorisationskursus, hvilket endnu ikke er gennemført i virksomheden. For at sikre, at vi fremover har denne kompetence internt, er det besluttet, at Rene og Stephan skal tage autorisationskursus i det kommende år.

Derudover er det planen, at alle lærlinge fremover også skal tage asbestkursus som en del af deres oplæring. Dette sikrer, at vi fra starten af deres karriere opbygger en stærk sikkerhedskultur, hvor viden om håndtering af sundhedsskadelige materialer er en naturlig del af deres kompetencer.

Kategori	Antal oplæringstimer
Asbestkurser	1000
Sidemandsoplæring	1100
Øvrige kurser	300
Total	2400



B10 - Egen arbejdsstyrke - løn, kollektiv forhandling og grunduddannelse



Løn og kollektiv forhandling

Alle vores medarbejdere modtager som minimum den anerkendte mindsteløn fra første ansættelsesdag. Vi har et stærkt fokus på at sikre rimelige lønforhold, der ikke kun lever op til lovkrav, men også understøtter vores medarbejders trivsel og engagement. Dette omfatter både fuldtidsansatte og elever i vores virksomhed.

Vores ansatte er dækket af Bygningsoverenskomsten mellem DI overenskomst III og 3F, som er en af de mest omfattende aftaler inden for arbejdsmarkedet i Danmark.



Overenskomsten skaber en sikkerhed for vores medarbejdere og sikrer, at vi som virksomhed lever op til både nationale og internationale standarder for arbejdsforhold. Den dækker en bred vifte af rettigheder, herunder arbejdsvilkår, løn, arbejdstid, pension og efteruddannelse. Derudover indeholder den klare retningslinjer for arbejdsmiljø og sikkerhed, hvilket understøtter vores engagement i at skabe en tryk og ansvarlig arbejdsplads.

B11



Ansatte i værdikæden, påvirkede fællesskaber og forbrugere og slutbrugere

Blandt vores leverandører forventer vi ikke væsentlige negative påvirkninger på ansættelsesforholdene. Selvom vi som virksomhed ikke har stor direkte indflydelse på større leverandørers interne forhold, er vi opmærksomme på, at vores valg af leverandører kan have indirekte konsekvenser.

Ansatte i værdikæden: Arbejdsforhold

For at minimere risikoen for negative påvirkninger træffer vi valg af samarbejdspartnere med omhu. Vi samarbejder blandt andet med leverandører som Bygma, Davidsen og Stark, der alle har et dokumenteret fokus på sociale og arbejdsrelaterede rettigheder. Vi har ikke kapacitet til at verificere vores leverandørers adfærd, og det kan dermed være vanskeligt at sikre opretholdelse af de gældende praksisser.



Governance

Dette afsnit omhandler

Ledelseskultur

Ledelsens ansvar

Dobbelt væsentlighedsvurdering



B12

Ledelseskultur

Hos Erling Andersen Snedker og Tømrer Forretning er vores ledelsesstil præget af åbenhed, ansvarlighed og en praktisk tilgang til udvikling. Vi er en virksomhed med dybe rødder i håndværket og en stærk tradition for at skabe løsninger, der holder – både fagligt og forretningsmæssigt.

Vores tilgang til ledelse bygger på frihed under ansvar. Vi tror på, at vores medarbejdere trives og præsterer bedst, når de har tillid til, at deres indsats gør en forskel. Med en flad struktur og en uformel tone sikrer vi, at medarbejdere har indflydelse på deres arbejde og kan bidrage aktivt til virksomhedens udvikling.

I det følgende beskriver vi vores mission, vision og værdier, som danner grundlaget for, hvordan vi driver Erling Andersen Snedker- og Tømrerforretning i dag – og hvordan vi vil udvikle os i fremtiden:



Mission

Vi skaber skræddersyede løsninger i høj håndværksmæssig kvalitet og sikrer den bedste løsning inden for de givne økonomiske rammer.



Vision

Vi vil være Sønderjyllands foretrukne snedker- og tømrervirksomhed, kendt for:

- Kvalitet
- Flexibilitet
- Bæredygtige løsninger
- Socialt ansvar.



Værdier

Håndværkskvalitet – Stolte traditioner og høj faglighed hos vores dygtige tømrere og snedkere.

Kundetilfredshed – Vi lytter og finder den bedste løsning.

Flexibilitet – Skræddersyede løsninger til alle projekter.

Egenproduktion – Høj kvalitet sikret af vores dygtige snedkere på eget værksted.

Bæredygtighed – Vi prioriterer holdbare løsninger og ansvarligt materialevalg og anbefaler renovering frem for udskiftning, når det fagligt og økonomisk giver mening.

Socialt ansvar – Vi investerer i fremtiden ved at uddanne tømrere og snedkere og skaber plads til medarbejdere i fleks- og skånejob.

N5

Ledelsens ansvar

I ledelsen er vi klar over, at vi har et ansvar for vores gældende bæredygtige situation. Her ser vi det som vores pligt at integrere bestræbelsen på bæredygtighed i vores strategiske beslutninger. Derfor tager vi et stort skridt ved at udarbejde vores første ESG-rapport. Selvom vores nuværende indsats på bæredygtighedsfronten i nogle tilfælde er minimal, er ESG-rapporten et værktøj der for os handler om at indsnævre, og udpege de indsatser der på sigt skal gavne vores bæredygtige omstilling, både for operationer i E, S og G.

Ved at udarbejde rapporten får vi ikke kun indsigt i vores nuværende status, men skaber også et fundament for at sætte klare og målbare mål fremadrettet. Det betyder, at vi kan bruge rapporten som et værktøj til løbende at evaluere og måle vores fremskridt på de vigtigste ESG-nøgletal.

Vi anerkender at bæredygtig ikke er noget man er, men noget man bestræber. Vi ser ESG-rapporten som en mulighed for at involvere hele organisationen i bestræbelsen på en mere bæredygtig drift. Det er en fælles indsats, hvor både ledelse, medarbejdere og interessenter har en rolle at spille. Ved at arbejde strategisk med ESG kan vi styrke vores position som en ansvarlig aktør i branchen og bidrage til en positiv udvikling i det samfund, vi er en del af.

Med vores første ESG-rapport tager vi de første skridt på en rejse, der ikke kun handler om at opfylde krav og forventninger, men også om at skabe værdi for virksomheden og for de mennesker og miljøer, vi påvirker.

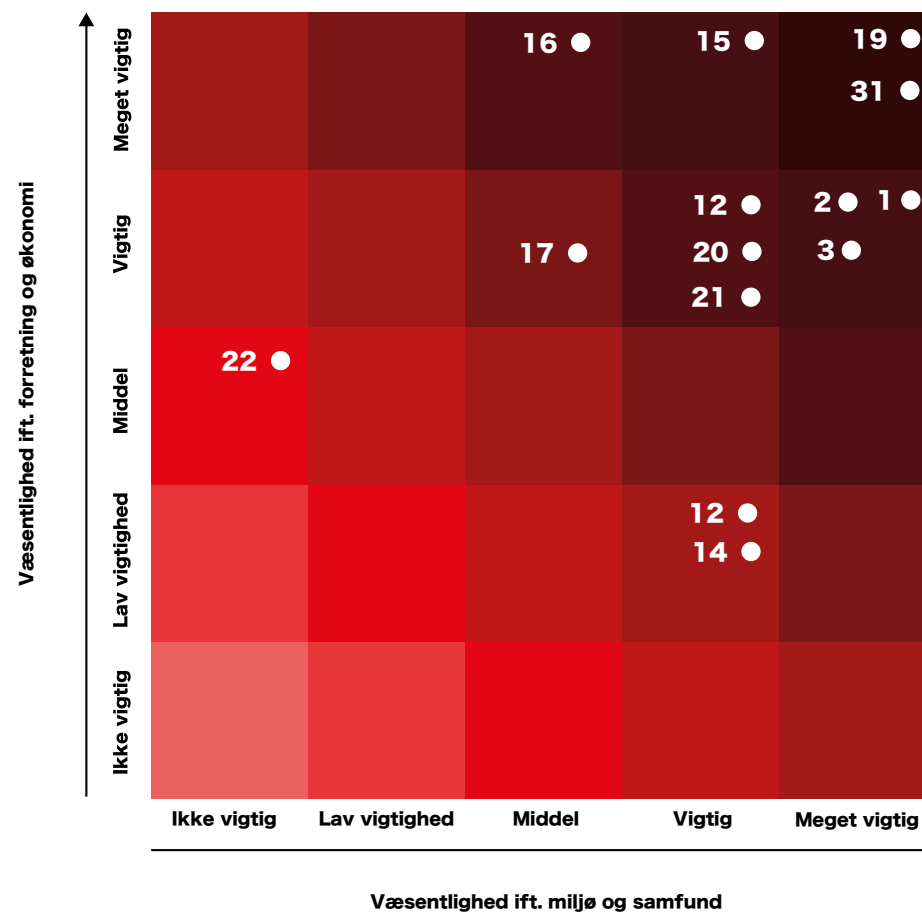


Dobbelt Væsentlighedsvurdering

Fordi vi har valgt at inddrage Narrativmodulet, har vi valgt at udarbejde en dobbelt væsentlighedsanalyse. Den er udarbejdet på et internt vurderingsgrundlag, hvor vi har fundet frem til de væsentligste punkter, baseret henholdsvis på vores sociale eller miljømæssige indflydelse på punktet, og henholdsvis måden hvorpå vi bliver påvirket finansielt af punktet. De punkter, der har fået en score på tre eller over på bare én af akserne, vurderes væsentlig, og inddrages hermed i rapporten.

Inkluderede punkter:

- Tilpasning til klimaforandringer (1)
- Modvirkning af klimaforandringer (2)
- Energi (3)
- Direkte aktiviteter der nedsætter biodiversitet(12)
- Påvirkning af økosystemers omfang og tilstand(14)
- Påvirkning og afhængighed af økosystemers services(15)
- Ressourceinflow, inklusiv ressourcebrug (16)
- Ressourceoutflow relateret til produkter og services (17)
- Egen arbejdsstyrke: Arbejdsforhold (19)
- Egen arbejdsstyrke: Ens behandling og mulighed for alle (20)
- Egen arbejdsstyrke: Andre arbejdsrelaterede rettigheder (21)
- Ansatte i værdikæden: Arbejdsforhold (22)
- Ledelseskultur (31)



Dobbelt Væsentlighedsvurdering Environment

Tilpasning til klimaforandringer(1):

Vores tilpasning til klimaforandringer har vi stor miljømæssig indflydelse på, i og med vi er i byggebranchen, og er direkte ansvarlige for den påvirkning vores håndværk har på klimaet. Økonomisk bliver vi også påvirket af klimaforandringer, fordi ændringer i klimaet formentlig vil betyde en omstrukturering i vores forretningsmodel. (5:4)

Modvirkning af klimaforandringer(2):

I vores arbejde kan modvirkning have stor indflydelse på modvirkning af klimaet. Dog kan det være vanskeligt at modvirke klimaforandringer, fordi nul produktion som regel vil være det mest modvirkende for klimaforandringerne. Den finansielle påvirkning vil ligeledes være målbar hos os, fordi modvirkning af klimaforandringer formentlig vil betyde en øget mængde naturlige ressourcer på globalt plan, hvilket alt andet lige vil resultere i et billigere produkt fra vores leverandører. (5:4)

Energi(3):

Energi har vi stor miljømæssig indflydelse på, da vi forbruger en del energi i vores processer. Her er det især forbrænding af fossile brændsler, men også en mængde strøm. Hvis udvinding af de energikilder der gøres brug af ophører, vil det være en stor økonomisk risiko, da det vil resultere i markante prisstigninger. (5:4)

Forurening af luft(4), vand(5) og jord(6):

Der kan være tale om en lille påvirkning af alle tre punkter, fordi det kan være svært at fuldkommen udelukke dette. Økonomisk er det samme tilfældet, men fordi vi selv ikke har stor effekt indenfor de tre områder, vurderes væsentligheden for alle tre punkter (2:2).

Forurening af levende organismer og fødevareressourcer(7):

Området falder fuldstændig udenfor vores forretningsområde, og påvirkningen vurderes hermed minimal. (1:1)

Kemikalier der giver anledning til bekymring(8) og kemikalier der giver anledning til meget høj bekymring(9):

Vi arbejder primært med akrylmaling, plastmaling og linoliemaling, hvoraf intet af det gældende har faremærkninger. Der er dog et forbrug af sprit og cellulosefortynder, som har faremærkninger, men forbruget er her så småt, at der ikke kan være tale om væsentlighed. (2:2)



Dobbelt Væsentlighedsvurdering

Environment

Vand(10):

Vores miljømæssige påvirkning af vand er i meget svag grad. Her er der ikke tale om mere end almindelig vandudtag. Det samme gælder for den økonomiske påvirkning, fordi vand udgør en meget lille del af vores interne forretning. Punktet vil dog, til trods for vurderingen, inddrages, fordi der stilles krav til oplysning omkring vandudtag i basismodulet. (2:2)

Havressourcer(11):

Havressourcer falder også udenfor vores forretningsområde, og vurderes dermed også minimalt. (1:1)

Direkte aktiviteter der nedsætter biodiversitet(12):

I bygge- og anlægsbranchen vil der i forbindelse med befæstning af jord, være et tab i biodiversitet. Derfor er der en stor påvirkning af det miljømæssige aspekt. Vi vil også blive påvirket finansielt af denne type arbejde, men det er meget sjældent, formentligt udelukket, at vi har sådanne aktiviteter i de områder hvor vores materialer produceres. Derfor er påvirkningen mindre på denne akse. (4:2)

Påvirkning af arters tilstand(13)

Ved påvirkning af arters tilstand, er der ikke her tale om den store indflydelse. Dette hverken i forhold til arters populationsstørrelse eller udryddelsesrisici. Samtidig kan det være svært at sige, om udryddelse af særlige dyrearter har nogen finansiell indflydelse. Foruden dette vurderes omfanget ved udryddelse at have minimal effekt. (1,1)

Påvirkning af økosystemers omfang og tilstand(14):

Vores indflydelse på økosystemers omfang og tilstand er væsentlig. I størstedelen af vores produktion indgår træ, som er et materiale udvundet fra økosystemer, der er livsnødvendige for en gunstig, global biodiversitet. Her er vores påvirkning indirekte gennem vores leverandører, og det er atter vigtigt at vi vælger vores leverandører ansvarligt. Finansielt bliver vi ikke påvirket af økosystemers omfang og tilstand, medmindre økosystemerne bliver drastisk reduceret. Dette vurderes som en svagere risiko. (4,2)

Påvirkning og afhængighed af økosystemers services(15):

Som nævnt, bruger vi meget træ. Vores påvirkning af økosystemernes services er eksisterende men, som nævnt, indirekte. Til gengæld kan der ved den finansielle påvirkning siges, at vi er meget afhængige af økosystemernes services, da produktet heraf i nogle tilfælde er træer, hvorfra vi får vores materialer. (4:5)



Dobbelt Væsentlighedsvurdering **Environment**

Ressourceinflow, inklusiv ressourcebrug (16)

Vores ressourceinflow består primært af træ og andre byggematerialer, som vi indkøber fra leverandører såsom Bygma, Davidsen og Stark. Da vi arbejder i byggebranchen, har vi en væsentlig miljømæssig påvirkning, fordi vi anvender ressourcer, der kræver udvinding og forarbejdning. Vi forsøger at reducere denne påvirkning ved at prioritere leverandører, der kan dokumentere bæredygtige praksisser, herunder FSC-certificeret træ og andre miljømærkede materialer. Økonomisk set er vi afhængige af stabile leverancer af byggematerialer, og udsving i råvarepriser kan have en betydelig påvirkning på vores omkostninger. I en situation, hvor ressourceknaphed fører til stigende priser, kan dette påvirke vores rentabilitet. Vi vurderer dette som et væsentligt punkt i vores dobbelte væsentlighedsanalyse. (3:5)

Ressourceoutflow relateret til produkter og services (17)

Vores ressourceoutflow består af de byggematerialer, vi installerer i vores kunders projekter. Størstedelen af vores materialer bliver anvendt direkte i byggerierne og har en lang levetid, men der kan forekomme restmaterialer, der enten genbruges, bortskaffes eller genanvendes afhængigt af materialetypen.

Miljømæssigt påvirker vi ressourceforbruget ved den mængde materialer, vi bruger, og vi forsøger at optimere vores materialeanvendelse for at reducere spild. Økonomisk kan en optimering af vores ressourceoutflow medføre besparelser på materialer og affaldshåndtering, hvilket kan styrke vores bundlinje. Vi vurderer dette punkt som væsentligt. (3:4)

Spild (18)

Som en tømrervirksomhed genererer vi affald og spild i form af restmaterialer fra byggeprojekter. Dette inkluderer træ, gips, metal og emballage såsom paller. Vi har fokus på at minimere spild ved at optimere materialeanvendelse og genbruge træ og andre materialer, hvor det er muligt. Affald håndteres via vores affaldspartner og sorteres med henblik på genanvendelse. Økonomisk kan reducere af spild medføre besparelser, men da vi allerede håndterer affald effektivt, vurderes den finansielle påvirkning som lav. Samlet set vurderer vi spild som ikke væsentligt i vores analyse. (2:2)



Dobbelt Væsentlighedsvurdering

Social

Egen arbejdsstyrke: Arbejdsforhold (19)

Vi arbejder aktivt for at sikre gode arbejdsforhold for vores medarbejdere, herunder sikkerhed, sundhed og trivsel. Vi er en del af en branche, hvor der er en vis risiko for arbejdsulykker, og vi har derfor en stærk fokus på arbejdsmiljø og sikkerhedsforanstaltninger.

Økonomisk er der en stærk sammenhæng mellem gode arbejdsforhold og lavere sygefravær, højere produktivitet og medarbejderfastholdelse. På baggrund af dette vurderer vi arbejdsforhold som væsentligt. (5:5)

Egen arbejdsstyrke: Ens behandling og mulighed for alle (20)

Vi bestræber os på at skabe en inkluderende arbejdsplads, hvor alle har lige muligheder, uanset køn, alder eller baggrund. Vi følger gældende lovgivning om ligebehandling og diskrimination og ønsker at sikre en arbejdsplads, hvor alle ansatte føler sig værdsatte.

Økonomisk kan en inkluderende arbejdsplads bidrage til bedre trivsel, lavere personaleomsætning og højere produktivitet. Derfor vurderer vi dette punkt som væsentligt. (4:4)

Egen arbejdsstyrke: Andre arbejdsrelaterede rettigheder (21)

Alle vores medarbejdere er dækket af 3F-overenskomsten, hvilket sikrer rettigheder i forhold til arbejdstid, ferie, sygedagpenge og pensionsordninger. Vi overholder alle nationale og EU-regler for arbejdsforhold og sikrer, at medarbejderne har ordentlige ansættelsesvilkår.

Økonomisk er der en stabil effekt, da faste ansættelsesforhold og overholdelse af regler reducerer risikoen for tvister og øger medarbejderfastholdelse. Derfor vurderer vi dette punkt som væsentligt. (4:4) finansielle påvirkning som lav. Samlet set vurderer vi spild som ikke væsentligt i vores analyse. (2:2)

Ansatte i værdikæden: Arbejdsforhold (22)

Vores vigtigste leverandører er store danske byggemarkeder som Bygma, Davidsen og Stark. De har egne ESG-politikker, der regulerer arbejdsforholdene i deres forsyningskæde. Vi har ikke direkte kontrol over disse, men vi er opmærksomme på deres praksisser.

Økonomisk påvirker det os i begrænset omfang, men hvis en leverandør ikke overholder arbejdsmiljøstandarder, kan det påvirke vores forretning. Punktet vurderes væsentligt. (1:3)



Dobbelt Væsentlighedsvurdering

Social

Ansatte i værdikæden: Ens behandling og mulighed for alle (23)

Vi har ingen direkte indflydelse på ligebehandling hos vores leverandører, men vi forventer, at de følger gældende lovgivning og etiske retningslinjer. Økonomisk er vores påvirkning minimal, og vi vurderer derfor punktet som ikke væsentligt. (1:2)

Ansatte i værdikæden: Andre arbejdsrelaterede rettigheder (24)

Som med ovenstående har vi ingen direkte indflydelse på arbejdsrettigheder hos vores leverandører, men vi forventer overholdelse af danske og internationale standarder. Økonomisk har dette en meget lille påvirkning for os. Punktet vurderes ikke væsentligt. (1:2)

Fællesskabers økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder (25)

Vores aktiviteter har ingen direkte påvirkning på lokalsamfunds økonomiske, sociale eller kulturelle rettigheder, da vi primært opererer i Danmark, hvor rettigheder er velregulerede. Økonomisk er effekten minimal, og vi vurderer punktet som ikke væsentligt. (1:1)

Fællesskabers civile og politiske rettigheder (26)

Vi påvirker ikke borgeres civile og politiske rettigheder, da vi ikke opererer i sektorer, der har indflydelse på disse forhold. Punktet vurderes ikke væsentligt. (1:1)

Rettigheder for indfødte fællesskaber (27)

Da vi udelukkende opererer i Danmark, har vi ingen berøring med oprindelige folk eller indfødte fællesskaber. Punktet vurderes ikke væsentligt. (1:1)

Informationsrelaterede indflydelser på forbrugere og/eller slutbrugere (28)

Vi leverer håndværksydelser og har ikke direkte indflydelse på informationssikkerhed for slutbrugere. Punktet vurderes ikke væsentligt. (1:1)

Personlig sikkerhed for forbrugere og/eller slutbrugere (29)

Vores produkter og tjenester indebærer ikke risiko for slutbrugeres sikkerhed. Punktet vurderes ikke væsentligt. (1:1)

Social inklusion af forbrugere og/eller slutbrugere (30)

Vi udfører tømrer- og snedkerarbejde for både private og erhvervskunder. Vi har ingen direkte produkter eller services, der målrettet understøtter social inklusion blandt forbrugere eller slutbrugere, såsom tilgængelighedsforanstaltninger eller sociale initiativer rettet mod specifikke grupper. Økonomisk og miljømæssigt har dette emne ingen væsentlig relevans for vores drift, og vi vurderer derfor punktet som ikke væsentligt. (1:1)



Dobbelt Væsentlighedsvurdering

Governance

Ledelseskultur (31)

Vi har en åben og gennemsigtig ledelseskultur, hvor ansvarlighed og kvalitet er i fokus. God ledelse er afgørende for vores succes og medarbejdertilfredshed. Økonomisk er dette kritisk for virksomhedens stabilitet og drift, og vi vurderer punktet som væsentligt. (5:5)

Beskyttelse af whistleblowere (32)

Virksomheden er for lille til at have et officielt whistleblower-system, og det vurderes ikke som et nødvendigt tiltag på nuværende tidspunkt. Punktet vurderes ikke væsentligt. (1:1)

Dyrevelfærd (33)

Vi har ingen direkte påvirkning af dyrevelfærd, da vi ikke arbejder med husdyrbrug eller lignende. Punktet vurderes ikke væsentligt. (1:1)

Politisk deltagelse (34)

Virksomheden er neutral og deltager ikke i politiske aktiviteter. Punktet vurderes ikke væsentligt. (1:1)

Håndtering af forhold med leverandører, herunder betalingspraksis (35)

Vores påvirkning af leverandører er meget begrænset, da vi ikke er en stor nok kunde til at kunne stille krav til deres finansielle politikker eller betalingsvilkår. Vi følger dog en retfærdig betalingspraksis og sørger for rettidig betaling, hvilket bidrager til et stabilt samarbejde. Økonomisk kan vi blive påvirket, hvis vores leverandører ændrer deres betalingsbetingelser, f.eks. ved at kræve kortere betalingsfrister, hvilket kan påvirke vores likviditet. Dog er denne risiko begrænset, da vi samarbejder med etablerede virksomheder med forudsigelige vilkår. På baggrund af dette vurderes punktet som ikke væsentligt, men med en vis økonomisk påvirkning. (1:2)

Korruption og bestikkelse (36)

Korruption og bestikkelse er ikke en udfordring i vores virksomhed, og vi har ingen historik med sådanne sager. Fænomenet er generelt en sjældenhed i Danmark. Punktet vurderes ikke væsentligt. (1:1)



Dobbelt Væsentlighedsvurdering

Inkluderede punkter:

- Tilpasning til klimaforandringer (1)
- Modvirkning af klimaforandringer (2)
- Energi (3)
- Direkte aktiviteter der nedsætter biodiversitet(12)
- Påvirkning af økosystemers omfang og tilstand(14)
- Påvirkning og afhængighed af økosystemers services(15)
- Ressourceinflow, inklusiv ressourcebrug (16)
- Ressourceoutflow relateret til produkter og services (17)
- Egen arbejdsstyrke: Arbejdsforhold (19)
- Egen arbejdsstyrke: Ens behandling og mulighed for alle (20)
- Egen arbejdsstyrke: Andre arbejdsrelaterede rettigheder (21)
- Ansatte i værdikæden: Arbejdsforhold (22)
- Ledelseskultur (31)

Ikke inkluderede punkter:

- Forurening af luft(4)
- Forurening af vand(5)
- Forurening af jord(6)
- Forurening af levende organismer og fødevareresourcer(7)
- Kemikalier der giver anledning til bekymring(8)
- Kemikalier der giver anledning til meget høj bekymring(9)
- Vand (10)
- Havressourcer (11)
- Påvirkning af arters tilstand(13)
- Spild (18)
- Ansatte i værdikæden: Ens behandling og mulighed for alle (23)
- Ansatte i værdikæden: Andre arbejdsrelaterede rettigheder (24)
- Fællesskabers økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder (25)
- Fællesskabers civile og politiske rettigheder (26)
- Rettigheder for indfødte fællesskaber (27)
- Informationsrelaterede indflydelser på forbrugere og/eller slutbrugere (28)
- Personlig sikkerhed for forbrugere og/eller slutbrugere (29)
- Social inklusion af forbrugere og/eller slutbrugere (30)
- Beskyttelse af whistleblowere (32)
- Dyrevelfærd (33)
- Politisk deltagelse (34)
- Håndtering af forhold med leverandører, herunder betalingspraksis (35)
- Korruption og bestikkelse (36)



Opsummering

Denne ESG-rapport markerer et vigtigt skridt for Erling Andersen Snedker & Tømrer Forretning A/S i arbejdet med bæredygtighed og ansvarlig virksomhedsdrift.

Som en lokal aktør i byggebranchen er vi bevidste om vores påvirkning på miljøet, vores sociale ansvar over for medarbejdere og samfund samt vigtigheden af stærk ledelse.

Miljø (E)

- Vi har identificeret de væsentligste områder, hvor vores virksomhed påvirker miljøet, og hvor vi kan arbejde mere systematisk med bæredygtige løsninger. Vores miljømæssige påvirkning er primært relateret til:
- Energi og drivhusgasemissioner, hvor vi har kortlagt vores forbrug af brændstof og elektricitet samt vores CO₂-udledning. Vi har taget de første skridt mod en grønnere drift gennem investering i solceller og elektriske varevogne.
- Biodiversitet, hvor vi har undersøgt vores indirekte påvirkning via vores materialer, særligt træ, og hvordan vi vælger ansvarlige leverandører med FSC-certificerede produkter.
- Affaldshåndtering, hvor vi gennem samarbejde med vores affaldspartner sikrer, at en stor del af vores affald bliver genanvendt. Vi arbejder samtidig aktivt med at genbruge byggematerialer, hvor det giver mening.

Socialt ansvar (S)

- Vi prioriterer sikkerhed på arbejdspladsen og arbejder løbende på at forbedre sikkerheden, særligt med fokus på støvhåndtering på værkstedet.
- Vi tager et stort ansvar for oplæring af lærlinge, hvor vi sikrer en bred og alsidig uddannelse i både snedker- og tømrerfaget.
- Vi skaber fleksible arbejdsvilkår, hvor vi lytter til medarbejdernes behov i forhold til ferie, sygdom og arbejdstid.
- Vi har en stærk fællesskabskultur, hvor vi arrangerer sociale aktiviteter som sommerudflugter og julefrokoster og tilbyder økonomisk støtte til medarbejdernes adgang til motionscentre.
- Vi fortsætter med at investere i trivsel og udvikling af medarbejdere og ser dette som en essentiel del af vores sociale bæredygtighed.

Governance (G)

- God ledelse er afgørende for vores virksomheds stabilitet og langsigtede udvikling. Vores tilgang til governance bygger på åbenhed, ansvarlighed og en praktisk tilgang til udvikling.
- Vi følger Bygningsoverenskomsten, som sikrer gode løn- og ansættelsesvilkår for vores medarbejdere.
- Vi arbejder aktivt med gennemsigtighed i beslutningsprocesser og inddrager medarbejderne i forandringer i virksomheden.
- Vi har identificeret de væsentligste bæredygtighedsområder gennem en dobbelt væsentlighedsanalyse, som danner grundlaget for vores fremtidige strategi.
- Vi overholder alle gældende love og reguleringer og har ingen domme eller bøder for korruption eller bestikkelse.
- Vi ser ESG som en naturlig del af vores udvikling og vil bruge denne rapport som et værktøj til at fastlægge mål, evaluere vores fremskridt og styrke vores position som en ansvarlig aktør i byggebranchen.



Opgørelsespraksis og datagrundlag

Praksis anvendt for regnskab og opgørelser

Denne ESG-rapport er udarbejdet i overensstemmelse med VSME-standarden fra EFRAG (januar 2024). Oplysningerne i rapporten dækker regnskabsåret 2023/2024 og bygger på data fra virksomhedens interne registre og samarbejdspartnere. For at sikre konsistens og gennemsigtighed i rapporteringen er anvendte data opgjort efter nedenstående metode.

Energi og drivhusgasemissioner (Scope 1 og 2)

Energi- og emissionsdata er opgjort i overensstemmelse med GHG-protokollen. Scope 1 dækker direkte udledninger fra fossile brændsler, mens Scope 2 omfatter indirekte udledninger fra elforbrug. CO₂e-værdier er beregnet ved brug af relevante emissionsfaktorer for de pågældende energikilder.

Kategori	Energi (MWh)	Udledning (t CO ₂ e)
Scope 1 (brændstof)	407,6	93,3
Scope 2 (strøm fra elnet)	17,1	1,8
Solcelleproduktion	XX	XX

Affald og ressourcer

Affaldsdata er leveret af affaldspartneren Meldgaard, der har opgjort mængderne sorteret på fraktioner. Data dækker kun affald håndteret af Meldgaard og ekskluderer affald, der er afleveret direkte på genbrugspladser, hvor mængder ikke er opgjort.

Affaldstype	Mængde (kg)	Behandling
Affaldstræ A2	23.800	Genanvendelse
Brokker (tegl)	65.940	Genanvendelse
Flasker og glas	6.680	Genanvendelse
Gipsaffald	9.880	Genanvendelse
Pap og papir	1.750	Genanvendelse
Småt brændbart	2.320	Forbrænding
Usorteret affald	37.220	Sorteres med henblik på genanvendelse

Opgørelsespraksis og datagrundlag

Uddannelse og oplæring

Opgørelsen af efteruddannelse er skønnet på baggrund af deltagelse i asbestkurser, sidemandsoplæring samt øvrige kursusaktiviteter relateret til medarbejdernes kompetenceudvikling.

Kategori	Antal oplæringstimer
Asbestkurser	1000
Sidemandsoplæring	1100
Øvrige kurser	300
Total	2400

Timerne er opgjort som samlet antal timer på tværs af medarbejderstaben og relateret til arbejdsopgaver og udviklingsformål.

Øvrige bemærkninger

Antal medarbejdere er opgjort som gennemsnitligt antal i regnskabsåret.

FTE (Full-Time Equivalents) er beregnet på baggrund af samlede præsterede timer.

Der er anvendt skøn, hvor præcise målinger ikke har været muligt.



**ERLING ANDERSEN
SNEDKER & TØMRER
FORRETNING A/S**

LILLE KOLSTRUP 30 - 6200 AABENRAA - TLF. 74 62 70 00

Erling Andersen Snedker og Tømrer Forretning A/S
ESG-Rapport 2023/2024 i samarbejde med



SUSTAINABLE PARTNERS

kontakt@sustainablepartners.dk

sustainablepartners.dk